

bingo

Toimintakertomus

2022



Fingon vuosi 2022

TOIMINTAYMPÄRISTÖSSÄMME TAPAHTUI vuoden 2022 aikana monia järjestyttäviä muutoksia. Jo aiemmin olemassa olleet haasteet kasautuivat ja edelleen laajentuivat Venäjän hyökkäyssodan myötä. Ruoka- ja energiakriisi, ennennäkemätön kuivuus Afrikan sarven alueella, luontokadon eteneminen, hyökkäykset sananvapautta ja demokratiaa vastaan ja pakolaisuuden räjähdysmäinen kasvu Euroopassa ja Afrikassa kasvattivat rajusti eriarvoisuuden kiihtyvää kierrettä maailmassa.

Kattojärjestönä Fingo pyrki vastaamaan kasautuviin haasteisiin tuomalla jäsenjärjestöjämme yhteen, vahvistamalla eriarvoisuuden purkamiseen tähtääviä toimia kaikessa työssämme ja ajamalla kestävän kehityksen hallitusohjelman suosituksia eteenpäin osana vaalivaikuttamistamme.

Kansainvälisesti työskentelimme eriarvoisuuden vähentämiseksi mm. vaikuttamalla ilmastonmuutoksen aiheuttamien haittojen ja menetysten korvaukseen tarkoitetun rahaston perustamiseen YK:n ilmastokokouksessa. Ilmasto-oikeudenmukaisuuden lisäksi edistimme mm. vero-oikeudenmukaisuutta ja pyrimme vahvistamaan kansalaisyhteiskunnan asemaa globaalisti.

YK:n pääsihteerin tiekartan, Our Common Agendan, toimeenpanon käynnistyminen oli tärkeä askel kansainvälisessä kestävän kehityksen

yhteistyössä. Tiekartan painopistealueista koulutus ja kasvatus liittyvät jäsentemme ja sidosryhmiemme kanssa tehtävään yhteistyöhön globaalin kansalaisyhteiskasvatuksen merkityksen vahvistamiseksi niin kotimaassa kuin kansainvälisesti.

Fingon oppimistoiminnassa panostimme vahvasti tulevaisuusajattelun kehittämiseen sekä globaalin kansalaisyhteiskasvatuksen taitoihin ja jatkoimme pitkäjänteisesti yhteistyön rakentamista yli toimialarajojen. Näin pyrimme vahvistamaan järjestöjen valmiuksia toimia nopeasti muuttuvassa maailmassa sekä jakamaan järjestökentän monipuolista osaamista muille toimijoille.

Fingon ensimmäisen oman nelivuotisen ohjelmakauden alkaessa uudistimme myös sisäistä toimintaamme ja organisoiduimme vahvemmin uuden ohjelman sisältöteemojen mukaisesti. Muutoksella tavoittelemme strategisempaa ohjausta, hajauteumpaa johtamista ja selkeämpää päätöksentekoa.

Lämmin kiitos jäsenjärjestömme, yhteistyökumppanimme ja fingolaiset äärimmäisen merkityksellisestä työstä, jota teemme päivittäin kestävämmän ja oikeudenmukaisemman maailman puolesta!

Juha-Erkki Mäntyniemi

Fingon toiminnanjohtaja



Fingon ohjelma

FINGON OHJELMA vuosille 2022–2025 pureutuu kehittyvien maiden kansalaisyhteiskuntien vahvistamiseen.

Toimintaympäristön muutokset, kuten COVID-19-pandemian myötä lisääntynyt sääntely, etenevä ilmastonmuutos, digitaalisen kuilun kasvaminen ja viestinnällinen vallankäyttö rajoittavat kansalaisyhteiskunnan toimintaa monissa maissa. Kestävän kehityksen tavoitteiden edistäminen on ottanut vahvasti takapakkia, ja eriarvoistuminen ja epäoikeudenmukaisuus ovat nousussa.

Kansalaisyhteiskunta on vahva toimija eriarvoisuuden vähentämiseen ja kestävän kehityksen edistämiseen tähtäävässä työssä, ja kansalaisjärjestöillä on merkittävä rooli julkisen vallan ja päätöksenteon valvojina ja ihmisoikeuksien suojelijoina. **Ohjelmamme tavoitteena on, että kehittyvien maiden kansalaisjärjestöt kykenevät toteuttamaan rooliaan kestävässä kehityksessä.**

Köyhyyden poistaminen on kestävän kehityksen ehto. Agenda 2030 ja sen lupaus ”ketään ei jätetä jälkeen” tarjoaa Fingon ohjelmalle yleiset suunta- viivat systeemisen eli järjestelmätason muutoksen tavoitteluun. Köyhyyden poistaminen ja eriarvoisuuden vähentäminen edellyttävät järjestelmätason muutoksia, joiden on tapahduttava yhteiskunnassa käytäntöjen, politiikan sekä yksilöiden tasolla. Tässä yhteydessä tulee huomioida tehtyjen muutosten vaikutukset ihmisiin, ympäristöön, rauhaan, kumppanuuksiin ja hyvinvointiin.

Ohjelmamme ankkuroituu siis vahvasti systeemijättöön ja sen myötä keskinäisriippuvuuk- sien, järjestelmien dynaamisen käyttäytymisen ja niihin liittyvien rakenteiden, valtasuhteiden ja taustalla vaikuttavien ajatusmallien ymmär- tämiseen.

Kansallisena kattojärjestönä koemme ole- vamme muutosvoima myönteisen systeemisen muutoksen aikaansaamiseksi. Ainoastaan yhteis- työllä voimme synnyttää pysyviä rakenteellisia ratkaisuja, ja kattojärjestönä meidän tärkeä teh- tävämmä on toimia sillanrakentajana ja avoimen dialogin edistäjänä Suomessa ja kansainvälisesti. Yhdessä 270 jäsenjärjestömme kanssa olemme vahva toimija kestävän kehityksen ja globaal- in oikeudenmukaisuuden edistämiseksi.

”Moniääninen kansalaisyhteiskunta luo edellytykset yhteiskunnalliseen osallistumiseen eri puolilla maailmaa, ja moniäänisenä kattojärjestönä vaikutamme yhdessä jäsentemme kanssa globaalien haasteiden ratkaisemiseen.”

Rilli Lappalainen
johtaja, kestävä kehitys

PÄÄTAVOITE

Kehittyvien maiden kansalaisjärjestöt kykenevät toteuttamaan rooliaan kestävässä kehityksessä

TAVOITE 1

Suomen ja EU:n päättäjät ovat osoittaneet vastuunkantajan roolinsa keskeisissä prosesseissa, joilla tuetaan kansalaisyhteiskunnan kokonaisvaltaista toimintaa kestävän kehityksen edistäjänä.

Suomen ja EU:n poliittisten päättäjien tulee täyttää velvoitteensa valtion edustajina kansalaisyhteiskuntaa kohtaan. Tämän ohjelman kautta Fingo jatkaa vaikuttamistyötään, jotta kansalaisjärjestöillä olisi riittävät resurssit, rahoitus ja toiminnan mahdollistava toimintaympäristö.

TAVOITE 2

Suomalaisten kansalaisjärjestöjen kyky toimia yhdessä kehittyvien maiden kansalaisyhteiskunnan toimijoiden kanssa nopeasti muuttuvassa maailmassa on vahvistunut.

Kansalaisjärjestöjen velvollisuutena on tukea omia kumppaneitaan, parantaa palvelutuotantoaan sekä edistää ja vaatia ihmisoikeuksien toteutumista ja kansalaisyhteiskunnan tilan suojelemista, kun taas Fingon ydintehtävänä on vahvistaa kansalaisjärjestöjen kapasiteettia ja valmiuksia tarjoamalla koulutusta, oppimisprosesseja, oppimateriaaleja ja neuvontapalveluja.

TAVOITE 3

Kansalaisten sitoutuminen kestäväan kehitykseen on lisääntynyt.

Suuren yleisön mielipiteet ja asenteet luovat tarvittavaa painetta yhteiskunnallisen muutoksen toteuttamiseksi ja poliittisten päättäjien suuntaan. Muutosta tarvitaan tiedon ja ajattelun tasolla, mutta myös arvojen, asenteiden ja käyttäytymisen osalta. Tietoisuuden lisääminen ja globaali kansalaiskasvatus ovat edelleen perustavanlaatuisen tärkeitä työkaluja.

Vaikuttamistyö

KANSALLISEN VAIKUTTAMISEN osalta vuonna 2022 työssämme painottui erityisesti vaalivaikuttaminen koko Fingoa ja kehitysjärjestöjen yhteisöä koskevana teemana. Toisena pääpainopisteenä oli ilmasto-oikeudenmukaisuuteen liittyvä vaikuttamistyö. Osallistuimme YK:n ilmastokokoukseen, COP27:een kokouspaikalla Sharm El Sheikissä, ja pidimme vuoden aikana aiheen tiimoilta kiinteästi yhteyttä päättäjiin ja mediaan.

Muita olennaisia teemoja olivat vaikuttaminen valtion budjettiin, vero-oikeudenmukaisuuteen, globaalin kansalaiskasvatuksen edellytyksiin, globaaliin kansalaisyhteiskunnan asemaan ja muihin kehityspolitiikan teemoihin, kuten inhimilliseen turvallisuuteen. Läpileikkaavana teemana vahvistimme eriarvoisuuden purkamista.

Kansainvälisessä vaikuttamistyössä keskitimme erityisesti UNESCO:n 1974-suosituksen, eli mm. globaalin kansalaiskasvatuksen ja kestävän kehityksen kasvatuksen suosituksen päivittämiseen ja kestävän kehityksen 4.7.-tavoitteen esille tuomiseen YK:n kestävän kehityksen korkean tason poliittisissa foorumeissa HLPF:ssä New Yorkissa.

Vaalityön osalta pidimme yhteyttä kaikkiin eduskuntapuolueisiin. Toimme yhdessä Fingon jäsenten kanssa laadittuja tavoitteita esille ja tarjosimme asiantuntijatietoa ja -palautetta puolueiden ohjelmatyöhön, vaaliviestintään ja taustamuis-

tioihin. Kokoavana teemana oli suositus kestävän kehityksen hallitusohjelmasta. Palaute Fingon materiaaleista on ollut kiittävää, ja useat puolueet ovat hyödyntäneet niitä omassa vaalityössään. Valtakunnallista mediaa kontaktoimme taustatapaamisten ja tiedotteiden sekä muiden materiaalien kautta.

Ilmastokokouksen osalta saavutimme tavoitteet, jotka liittyivät haittojen ja menetysten korvaamiseen tarkoitetun rahaston perustamiseen, vammaisinkluusion edistämiseen ja aiheen medianäkyvyyteen. Myös tavoite afrikkalaisten järjestöjen nostamisesta esiin suomalaismediassa toteutui hyvin. Päivitetyssä UNESCO:n 1974-suosituksen luonnoksessa Fingon kannat näkyvät hyvin. Prosessi jatkuu marraskuulle 2023. HLPF:n sivutapahuma nosti tavoitteen 4.7:n tunnettuutta.

”Vuonna 2022 vaalien lähestyessä ja yhteiskunnallisten ristipaineiden koventuessa kehitysyhteistyö ja kestävä kehitys ovat tarvinneet vakuuttavaa puolesta puhumista.”

Ilmari Nalbantoglu

vt. vaikuttamistyön johtaja

40

lausuntoa

75

päättäjätapaamista

23

kuulemista

Mukana

6

toimikunnassa

ja

4

delegaatiossa



KUVA: INEZ KAUKORANTA

Agenda 2030 ja kansainvälinen yhteistyö

KANSAINVÄLISEN TOIMINNAN suurin huomio kiinnittyi YK:n pääsihteerin António Guterresin tiekartan, Our Common Agenda, toimeenpanon käynnistymiseen. Tiekartan tarkoituksena on vauhdittaa kestävän kehityksen konkreettista toimeenpanoa kaikkialla maailmassa seuraavien vuosien aikana. Ensimmäinen tiekartan painopistealueista on koulutus ja kasvatus, joihin globaalit kriisit ovat vaikuttaneet voimakkaasti. Meidän fokuksemme on ollut ennen kaikkea globaalin kansalaiskasvatuksen merkityksen vahvistamisessa.

Bridge 47 -verkosto on yksi harvoja tahoja, jotka tekevät tätä työtä globaalilla tasolla. Vuoden painopiste oli Transforming Education -huippukokous, jossa ensimmäistä kertaa valtionpäämiestäsoilla keskusteltiin koulutuksesta ja kasvatuksesta. EU-tasolla laadittiin ns. Dublin deklaraatio vauhdittamaan EU:n jäsenmaiden ja muiden toimijoiden työtä globaalin kansalaiskasvatuksen edistämiseksi. Olimme tiivisti mukana myös UNESCON ajankohtaisissa prosesseissa, mm. 1974-suosituksen päivytyksessä.

Kansallisesti Suomen kestävän kehityksen toimikunta jatkoi tiekartan laadintaa tuleville vuosille, ja Fingossa koordinoimme järjestöjen näkemyksiä siihen. Seitsemään muutosalueeseen perustuva tiekartta on herättänyt paljon kiinnostusta myös kansainvälisesti, ja esittelimme sitä laajalti eri toimijoille eri puolilla maailmaa. Euroopan unioni käynnisti ensimmäisen Agenda 2030 -raporttinsa

laatimisen YK:lle, ja vaikutimme prosessiin CONCORDin ja SDG Watchin kautta.

Geopoliittiset muutokset vaikuttavat erittäin paljon Euroopan unionin rooliin ja toimintoihin. Eurooppalaisten kehitysjärjestöjen kattojärjestön CONCORDin puheenjohtajuuden myötä olimme vuoden aikana näköalapaikalla seuraamassa ja vaikuttamassa niihin. Kehitysyhteistyön rinnalla muunlainen yhteistyö vaikkapa Afrikan unionin kanssa kasvaa ja voimistuu. Säännöllinen vuoropuhelu mm. komissaari Urpilaisen kanssa niin Brysselissä kuin kotimaassakin jatkui tiiviisti.

Kestävän kehityksen toteutuminen vaatii kokonaisvaltaista lähestymistapaa, ja sen tulee näkyä myös kaikessa omassa toiminnassamme. Etsimme mm. Fingon uuden toimiston yhteiskuntasi-toumuksemme kriteerien mukaisesti ja Fingo oli-kin yksi kestävän kehityksen toimikunnan palkitsemista tahoista vuonna 2022.

”Globaali kansalaiskasvatus muokkaa mieliä, elämiä ja kokonaisia yhteisöjä. Se muokkaa yhteiskuntiamme. Sen avulla voimme muuttaa ajatteluamme ja toimintaamme.”

Jutta Urpilainen

EU:n kansainvälisten kumppanuuksien komissaari



Oppiminen

VUONNA 2022 panostimme Fingon oppimistoinnassa vahvasti tulevaisuusajattelun kehittämiseen sekä globaaliin kansalaiskasvatuksen taitoihin. Oppimistoimintaan liittyvien osallistujapalautekyselyjen vastaajista 52 % raportoikin järjestön työn vaikuttavuuden kasvaneen ja kyvyn huomioida toimintaympäristön muutoksia parantuneen.

Fingo valittiin Sitran Tulevaisuustajuus-kumppanuusohjelmaan, jonka kautta pystyimme syventymään tulevaisuusajatteluun perinpohjaisemmin ja toteuttamaan uusia kokeiluja Fingon jäsenten ja heidän kumppaneidensa tulevaisuustaitojen vahvistamiseksi.

Oppimispalveluissa erityisenä painotuksena oli globaalia kansalaiskasvatusta tekeville ja erityisesti ulkoministeriön Viestintä- ja globaalikasvatustukea hakeneille järjestöille suunnattu Syvyyttä uudistuvaan globaalikasvatukseen -oppimiskokonaisuus sekä neuvonta. Neuvonnat rakennettiin räätälöidysti järjestöjen tarpeiden pohjalta, ja palaute osallistujilta oli erinomaista. Monipuolisen koulutus-, info- ja neuvontapaketin avulla pystyimme kehittämään hankehakemusten laatua sekä kannustamaan järjestöjä uusien kumppanuuksien luomiseen. Muutamat tilaisuuksiin osallistuneet päätyivätkin hakemaan rahoitusta yhdessä.

VGK-neuvontojen lisäksi tuimme järjestöjen kumppanuuksia Globaalin sivistyksen edelläkävijät ja Transformer 2030 – kestävyysosaajat -hankkeissa. Tilaisuuksien koettiin tukeneen verkostoitumista uusien toimijoiden kanssa ja moni kumppanuus jatkuu edelleen. Järjestöjen ja yritysten välistä yhteistyötä ja kumppanuuksia edistimme mm. Powerbank-toimintaan liittyvien matchmaking-tilaisuuksien sekä järjestöille suunnattujen SDG Booster -työpajojen kautta, joita

järjestimme yhteistyössä Finnpartnershipin ja Education Finlandin kanssa.

Yhteistyön rakentaminen yli toimialarajojen on pitkäjänteistä työtä ja vaatii aikaa sekä kumppanuuksien samanaikaista edistämistä useita väyliä pitkin. Syn-tyneiden uusien kumppanuuksien määrässä emme aivan päässeet tavoitetasoon, mutta osallistujat kokivat, että kumppanuuksia uskalletaan etsiä nyt rohkeammin ja yhteistyömahdollisuudet esim. yksityisen sektorin kanssa näyttäytyvät aiempaa selkeämpinä.

Vuoden 2022 aikana pääsimme vauhtiin oppimistoiminnan kokonaisuuksien kehittämisessä, joissa yhdistellään erilaisia toimintamuotoja, kuten koulutuksia, neuvontaa, verkkokursseja ja verkostooppimista. Oppimiskokonaisuuksien ja yksittäisten koulutusten konseptointia ja markkinointia pitää kuitenkin kehittää, sillä osallistujamäärät jäivät osassa koulutuksia melko alhaisiksi.

Merkittävä onnistuminen oli myös Kongressi-tapahtumanhallintajärjestelmän käyttöönotto loppuvuodesta, mikä tehostaa Fingon oppimistoimintaa monin tavoin.

”UNESCO on ehdottanut, että tulevaisuusajattelu on 2000-luvun kansalaistaito, joka on välttämätön yhteiskunnallisen muutoksen kuvittelemiseksi ja tekemiseksi. On hienoa tehdä tätä työtä yhdessä jäsentemme kanssa.”

Noora Vähäkari

asiantuntija, ennakointi ja kehittäminen

Fingon oppimistoimintaan liittyviin kyselyihin vastanneista (vuosi 2022):



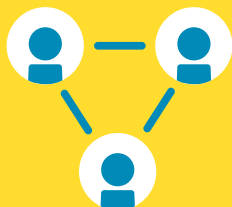
30 %

raportoi kehittäneensä uusia
toimintatapoja työnsä toteutukseen.



52 %

raportoi, että järjestön vaikuttavuus
on kasvanut sekä kyvyt ottaa
huomioon muuttuva toiminta-
ympäristö on parantunut.



38 %

vastaajista arvioi, että järjestön
kyvyt toimia kehittyvien maiden
kansalaisyhteiskuntien toimijoiden
kanssa ovat parantuneet.



11 %

(6 kpl) järjestöistä oli
aloittanut uuden poikki-
sektoraalisen kumppanuuden.

Jäsensuhteet ja edunvalvonta

VIIDEN 2022 aikana jatkoimme työtä Fingon jäsenistön omistajuuden vahvistamiseksi. Jäsenen kädenjälki näkyi mm. toimintakertomuksen ja -suunnitelman arvioinnissa sekä Tulevaisuuden järjestöt -keskustelutarjan suunnittelussa ja toteutuksessa.

Jäsenpolkujen kehittämisprojektissa keskityimme uusien jäsenten kotoutumiseen ja heille sopivimman palvelupaketin tunnistamiseen. Rakensimme jäsensegmenttejä haastattelujen sekä Fingon toimintaan osallistumisesta kerätyn datan pohjalta. Lopputulemana loimme segmenttien hoitoon jäsentietoa hyödyntävän työkalun.

Jäsensuhteiden kehittämistavoitteena oli kannustaa diasporajäsenjärjestöjä löytämään vaikuttamisen kanavia Fingo-yhteisössä. Vuoden aikana järjestimme heille mm. Meet & greet -tapaamisen ja vaalikampanjan infotilaisuuden.

Kansalaisyhteiskunta-työryhmä toteutti Toimi koska voit -kampanjan. Mukaan saimme vaikuttajia, mm. Åbo Akademin professori **Björn Vikström** ja kansanedustaja **Erkki Tuomioja**. Lisäksi työryhmä sparrasi Fingon edunvalvontatyötä ja osallistui Tulevaisuuden järjestöt -keskustelujen suunnitteluun.

Jatkoimme EU-komission rahanpesua ja terrorismin rahoittamista estävän lainsäädäntöprosessin seuraamista Järjestöt ja pankit -työryhmässä. Se julkaisi suosituksensa lokakuussa.

Eduskunnassa eteni aloite lobbaamisen läpinäkyvyyden lisäämiseksi erikseen säädettävällä avoimuusrekisterillä. Korostimme hallinnollisen kuor-

mituksen keveyttä sekä järjestöjen osallistamisen tärkeyttä lobbaamista koskevien eettisten pelisääntöjen laatimisessa.

Jäsenjärjestöaloitteen pohjalta laadimme suositukset ulkoministeriölle hanketuen talousraportoinnin keventämiseksi. Mukana valmistelussa oli jäsenjärjestöistämme FFD (Finnish Agri-Agency for Food and Forest Development).

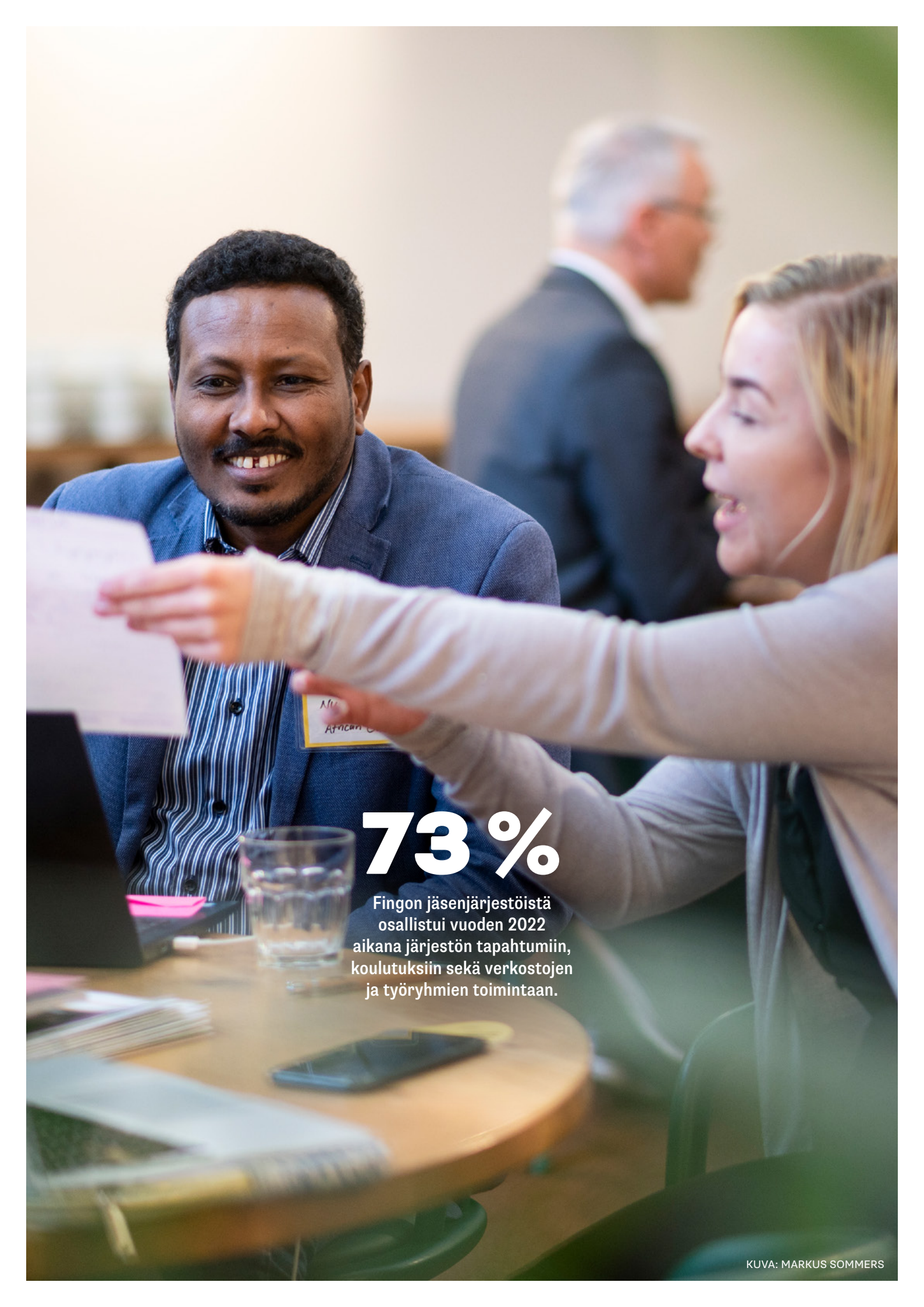
Kokosimme yhteen myös useamman jäsenjärjestöemme tilintarkastukseen liittyvät palvelutarpeet. Tarkoituksena on testata, saadaanko ostovoimaa lisäämällä järjestöille edullisempia hintoja.

Osallistuimme keskusteluihin kansalaistoimijoiden toimintaedellytyksistä kumppanuusfoorumilla, Oikeusvaltiokeskuksen paneelissa ja ulkoministeriön asiaa koskevan selvityksen julkaisutilaisuudessa.

Kansalaisyhteiskunnan tilan puolustamisen keskeisiä verkostoja olivat Civicuksen AGNA-ryhmä ja Kansalaisareenan vaikuttajaverkosto. Vaikutimme AGNA:n uuden strategian sisältöön ja Kansalaisareenan kautta korostimme vapaaehtoistoiminnan ja pienten kansalaisjärjestöjen merkitystä.

”Arvostan saamaamme jeesiä suuresti. Fingolaisten tuki ohjelmaturkiverkoston hommissa on paljon enemmän kuin sihteeripalveluiden tarjoamista.”

Avoin palaute ohjelmaturkijärjestöjen verkostosta

A photograph of a man and a woman sitting at a round wooden table in a meeting. The man, on the left, is smiling and looking towards the camera. He has dark skin, short dark hair, and a beard, and is wearing a blue blazer over a striped shirt. A name tag on his chest reads 'Ali' and 'AFRICAN'. The woman, on the right, is blonde and wearing a light-colored top, pointing her finger towards the man. In the background, another man in a suit is visible, slightly out of focus. On the table, there is a glass of water, a smartphone, and some papers.

73%

Fingon jäsenjärjestöistä
osallistui vuoden 2022
aikana järjestön tapahtumiin,
koulutuksiin sekä verkostojen
ja työryhmien toimintaan.

Viestintä ja tapahtumat

UUODEN 2022 aikana Fingon ja sen alabrändien medianäkyvyys kehittyi positiivisesti edelliseen vuoteen verrattuna ja onnistuimme laajentamaan valittujen teemojen näkyvyyttä. Tuloksen taustalla on pitkään Fingon viestinnässä painotettu strategisuuden lisääminen, teemojen tiukempi valinta ja viestinnän keskittäminen valittuihin aiheisiin. COP27-ilmastokokouksen ja Maailma kylässä -festivaalin mediatyöhön tehtyjen painotusten myötä ilmasto-oikeudenmukaisuus nousi ylivoimaisesti laajimmin näkyväksi aiheeksi Fingon mediaosumissa ja festivaali toiseksi suurimmaksi.

Medianäkyvyyden vahvistamisessa pääkaupunkiseudun ulkopuolella emme kuitenkaan saavuttaneet merkittäviä tuloksia, vaikka yhteydenpitoa maakuntamedioihin parannettiin. Globaaleissa aiheissa riittävän konkreettisen ja paikallista yleisöä kiinnostavan yhtymäkohdan löytäminen osoittautui edelleen haasteelliseksi.

COVID-19-pandemian edelleen aiheuttamista epävarmuuksista johtuen jouduimme järjestämään kevään 2022 Maailma kylässä -festivaalin huomattavasti normaalia pienimuotoisemmin. Pikaisella aikataululla uudelleen suunniteltuna ja toteutettuna tapahtuma onnistui kuitenkin erittäin hyvin.

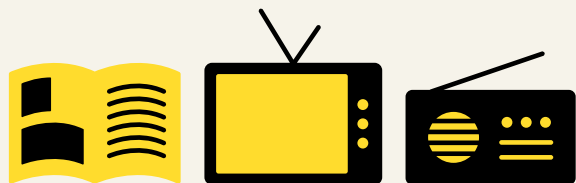
Arvioitu 10 000 kävijän tavoite ylitettiin reilusti ja tapahtumassa vieraili noin 21 500 ihmistä. Kävijätutkimuksen tulokset kertovat tapahtuman lisänneen tietoa globaaleista teemoista sekä vaikuttaneen kävijöihinsä eri tavoin. Esimerkiksi arvostuksen kansalaisjärjestöjen työtä kohtaan koettiin nousseen. Saimme poikkeusformaatissa järjestetystä tapahtumasta paljon hyödyllistä

palautetta festivaalin kehittämiseen. Erityisesti lastenohjelman ja ruokamyymälien puute sekä eri tapahtumapaikkoihin hajautettu toteutus sai kritiikkiä kävijäpalautteessa. Teimme myös Mahdollisuuksien torien järjestäjätahoille taustatutkimuksen, joka niin ikään antoi hyvää palautetta paljon maakunnallista potentiaalia tarjoavan tori-konseptin kehittämiseen.

Maailman Kuvalehdessä teimme hyvää pohjatöitä uusien kohderyhmien tavoittamiseksi, ja valmistauduimme vahvistamaan painotusta verkkosisältöihin ja oheistapahtumien tuotantoon. Tar kastelimme omaa viestintäämme kriittisesti representaatioon liittyvien kysymysten näkökulmasta ja käynnistimme kehitysviestinnän eettisten ohjeiden valmistelun yhteisellä päätöksellä Fingon jäsenjärjestöjen viestijöiden verkoston kanssa.

”Fingon medianäkyvyyden lisääntyminen on iloinen uutinen ja kertoo siitä, että olemme tehneet oikeita valintoja viestinnän kehittämisessä. Avainasemassa on viestinnän keskittäminen ajankohtaisiin teemoihin, proaktiivinen osallistuminen niistä käytävään julkiseen keskusteluun sekä Fingon viestien yleistajuistaminen.”

Johannes Hautaviita
asiantuntija, vaikuttamisviestintä



Edellisvuoteen verrattuna Fingon
mediaosumien määrä nousi noin

19 %

ja kokonaisjulkisuuden laskennallinen
tavoittavuus parani 16 % nousten

20 miljoonaan

median kuluttajaan

MAHDOLLISUUKSIEN
TORI

9 kpl

Mahdollisuuksien toreja
maakunnissa

16 080

kävijää yhteensä



85 %

Maailma kylässä -festivaalin kävijöistä
koki saaneensa tapahtumasta
hyödyllistä tietoa ja uusia näkökulmia
globaaleista aiheista

54 %

koki tapahtuman vaikuttaneen
heidän toimintaansa

Hankkeet

GLOBAALIN SIVISTYKSEN EDELLÄKÄVIJÄT

Fingo sai Sitralta rahoituksen Globaalin sivistyksen edelläkävijät -hankkeelle, jonka tavoitteena oli nostaa globaali näkökulma ja kestävyyskysymykset vahvemmin mukaan sivistyskeskusteluun. Lisäksi hankkeella tuettiin järjestöjen ja sivistysalan toimijoiden oppimista ja uusia kumppanuuksia globaalin kansalaiskasvatuksen tavoitteiden edistämiseksi. Keväällä 2022 järjestimme kolme oppimistilaisuutta ja loppuseminaarin, joissa käsiteltiin kasvatuksen roolia globaalisti oikeudenmukaisen ja kestävä tulevaisuuden rakentamisessa. Lisäksi tuotimme Globaali-kasvatusta podcast-sarjan ja hankkeen loppujulkaisun. Kesäkuussa päättynyt hanke sai erinomaista palautetta osallistujilta ja yhteistyökumppaneilta. Hanke tuki oppimista globaalin oikeudenmukaisuuden ja kestävä kehityksen edistämisen keinoista ja vahvasti yhteistyötä eri toimijoiden välillä. Fingolle hanke mahdollisti uudenlaisten toimintatapojen kehittämisen ja auttoi tavoittamaan uusia kohde-ryhmiä. Hankkeen päätyttyä jalkautimme oppeja ja työtapoja Fingon muuhun toimintaan ja jatkoimme yhteistyötä useamman kumppanin kanssa.

TRANSFORMER 2030 – KESTÄVYYS-OSA AJAT

Transformer 2030 -hanke jatkui kolmatta kertaa OPH:n rahoituksella, tällä kertaa Kestävyysosaajat -alaotsikolla. Rekrytoimme Opetus- ja kasvatustieteiden ammattilaisille suunnatun täydennyskoulutushankkeen projektipäällikön loppukeväästä, ja muodostimme 15:stä tutkimus- ja järjestökentän asiantuntijasta koostuvan kouluttajaverkoston. Hankkeen

tavoitteena on tarjota opettajille ja kasvattajille aikaa, tilaa ja tukea kestävä elämäntavan todeksi elämiseen oman työelämänsä arjessa. Samalla kouluttajina toimivat yhteistyötahot pääsevät oppimaan toisiltaan kestävä tulevaisuuden eri näkökulmista.

Hankkeessa kestävyysosaaminen ei suoraan tarkoita tietojen, taitojen ja kompetenssin kasvua, vaan halua ja kykyä elää muutosta todeksi – tunnistaa, miten olen osa ongelmaa ja miten osa ratkaisua, sekä mitä asialle voidaan tehdä tässä ja nyt. Syksyllä järjestetyt kolmipäiväiset lähi- ja etäkoulutuskokonaisuudet keräsivät osallistujilta paljon kiitosta ja positiivista palautetta erilaisesta ja innostavasta koulutusotteesta, jonka eväitä pystyi soveltamaan omassa työarjessa. Hanke jatkuu vuoden 2023 loppuun.

”GLOBS oli innostava hanke, joka toi oikeasti uutta näkökulmaa globaalikasvatukseen (globaalin etelän asiantuntijat, nuoret aktivistit, eriarvoisuuksien purkaminen käytännössä). Parasta oli toimijoiden yhteentörmäyttäminen, uudet tuulet sekä vinkit, joita voi soveltaa oman järjestön toimintaan. Yhteistyössä ja oppien jakamisessa on iso voima!”

Avoin palaute GLOBS-hankkeen kumppaneiden lopputapaamisesta



TRANSFORMER
2030

83 %

koulutuksen suorittaneista
kertoi saaneensa uusia
näkökulmia siihen, miten
kestävä elämäntapa kytkeytyy
osaksi omaa toimintaa

4,75 / 5

koulutuksen koettiin
rohkaisevan ja
herättävän halua elää
kestävää elämäntapaa
todeksi

globaalin
sivistyksen
EDELLÄKÄVIJÄT



180

verkoston jäsentä
eri toimialoilta

454

osallistujaa
tapahtumissa

8 000

henkilöä tavoitettiin
viestinnällä

87 %

osallistujista
kertoi oppineensa
uutta globaalin
kansalais-
kasvatuksen
teemoista

88 %

sai välineitä omaan
työhönsä



KUVA: TANJA RYHÄNEN

Hallinto

KÄVIMME KEVÄÄLLÄ 2022 taloudellisista ja toiminnallisista syistä muutosneuvottelut, joiden tavoitteena oli etsiä ratkaisuja ulkoministeriön vuodelle 2022–2025 myöntämään ohjelmatukirahoitukseen sopeutumisiksi sekä saattaa loppuun Fingon toimintatavan uudistus.

Muutosneuvottelujen tuloksena päädyimme yhteensä 1 352 000 euron taloudelliseen sopeutukseen, joka sisälsi kolmen henkilötyövuoden vähentämisen. Ulkoistimme taloushallinnon toiminnot julkisen hankintamenettelyn jälkeen kokonaisuudessaan tilitoimistolle. Päädyimme ostamaan heiltä myös talouden seurannan ja raportoinnin kehitystyötä ja luovuimme oman controllerin palkkaamisesta. Käynnistimme tiedonhallinnan kehittämisen ulkoisen IT-kumppanin kanssa, kun Fingon oman järjestelmäasiantuntijan irtisanouduttua tehtävä päätettiin olla täyttämättä.

Toimintatavan uudistuksen pohjalta siirryimme uuteen toimintamalliin, jossa sisällöllistä työtä tehdään moniammatillisissa tiimeissä niistä vastaavien tiiminvetäjien johdolla. Toimintoihin (vaikuttaminen, viestintä, oppiminen, hallinto) perustuvissa yksiköissä tuetaan asiantuntijoiden ammatillista työtä esihenkilöiden toimesta.

Ohjelmatyön suunnittelua ja toimeenpanoa johtaa koordinaatioryhmä, johon osallistuvat tiimien vetäjät, yksiköiden johtajat sekä kaksi asi-

antuntijaa. Esihenkilöt ja henkilöstöpäällikkö muodostavat henkilöstö- ja organisaation kehittämisen ryhmän, joka johtaa strategian ja ohjelman mukaisesti henkilöstöhallintoa ja organisaation kehittämistä sekä tukee tiimejä ja yksiköitä näiden työssä. Johtoryhmä tukee hallituksen strategista johtamista sekä johtaa ja koordinoi Fingon työtä kokonaisuutena.

”Vuosi 2022 oli systeemisen muutoksen vuosi myös Fingon organisaatiossa. Organisaatiomallin uudistus, muutosneuvotteluiden ratkaisut ja uuden ohjelman käyntiinlähtö ovat vaatineet muutosjoustavuutta ja -johtamista kaikilta. Meillä on kuitenkin nyt hyvät edellytykset jatkaa työtämme entistä kyvykkäämpinä kestävien rakenteellisten muutosten aikaansaamiseksi Suomessa ja kansainvälisesti.”

Elina Kokkonen
hallintojohtaja

Hallitustyöskentely

Fingon hallituksessa kaudella 2022–2023 toimivat:

Liisa Laakso

puheenjohtaja, Pohjoismainen Afrikka-instituutti

Ilkka Kantola

1. varapuheenjohtaja, Diakonissalaitos

Amu Urhonen

2. varapuheenjohtaja, Abilis-säätiö,
Vammaiskumppanuus ry, Kynnys ry

Jenni Arnkil

Opetusalan Ammattijärjestö OAJ

Abdirahim Hussein

Moniheli ry

Anna Könönen

Plan International Suomi

Tapio Laakso

Kirkon Ulkomaanapu

Paula Pättikangas

Suomen YK-nuoret

Kirsi Salonen

Eettisen kaupan puolesta ry

Juha Vauhkonen

Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK

Hallitus kokoontui vuoden aikana 11 kertaa. Hallituksen työvaliokunnan muodostivat puheenjohtajisto ja toiminnanjohtaja. Työvaliokunta kokoontui 7 kertaa valmistelemaan hallituksen kokouksia. Hallitus asetti kaksi valiokuntaa, henkilöstö- ja talousvaliokunnan sekä vaikuttamisvaliokunnan, jotka raportoivat hallitukselle.

Henkilöstö

VUODEN 2022 aikana Fingossa työskenteli 52 työntekijää. Vuoden lopussa työsuhteessa oli 36 henkilöä, joista 33 toimessa ja kolme palkattomalla vapaalla. Työsuhteisista 78 % oli naisia ja 22 % miehiä. Henkilöstön keski-ikä nousi 45 vuoteen ja henkilöstön nettovaihtuvuus oli 13,3 %.

Keväällä 2022 käytyjen muutosneuvottelujen ja kahden päättyneen hankkeen vaikutukset näkyvät henkilöstötuloksissa henkilöstömäärän ja henkilötövuosien laskuna, sairauspoissaolojen lisääntymisenä sekä rekrytointien vähäisyytenä. Kolmen vakituisen työntekijän työsuhte päättyi muutosneuvottelujen lopputuloksena, kun tehtäviä lopetettiin. Rekrytointeja teimme ainoastaan sijaisuuksiin ja määräaikaan hankkeeseen.

Syksyllä tavoittelimme SIQNI-kyselyn avulla syvällisempää ymmärrystä työntekijäkokemuksesta sekä tietoa organisaation vahvuuksista ja kehittämistarpeista.

Kyselyn mukaan fingolaisille työssä merkityksellisimpiä asioita tärkeysjärjestyksessä olivat

- vapaus tehdä töitä ajasta ja paikasta riippumatta
- organisaation edustama arvomaailma
- organisaation innostava päämäärä ja tavoite
- vaikuttamismahdollisuudet omaan työhön ja työympäristöön
- mielekkäät työtehtävät

Merkityksellisimmissä asioissa eniten kehitettävää arvioitiin olevan seuraavissa

- luotettava ja kyvykäs johto
- työntekijöiden tasa-arvoinen kohtelu
- omia kiinnostuksia vastaavat kehitysmahdollisuudet

Kokonaistyytyväisyydessä oli kovasti hajontaa, mikä on tyypillistä organisaation muutostilanteissa.

Vuonna 2021 yhdessä henkilöstön kanssa laadittu suunnitelma uudesta hybridityöskentelyä tukevasta toimitilasta toteutui heinäkuussa, kun muutimme uusiin tiloihin Suvilahteen. Saavutimme kaikki tavoitteet viihtyisämmästä, yhteisöllisemmästä, kustannustehokkaammasta, saavutettava sekä yhteiskuntasitoumuksemme tavoitteita tukevasta toimintaympäristöstä.

- Lintulahdenvuoren kiinteistöllä on LEED Platinum -ympäristösertifikaatti sekä uusiutuvaa ja täysin päästötöntä sähköä tuottava aurinkovoimala
- toimitilakustannukset pienenevät 55 %
- kustannukset toimitilan sähkönkulutuksesta pienenevät 72 %
- toimistoneliöt pienenevät 73 % ja tilojen käyttöaste parani huomattavasti
- työpisteiden määrä väheni 72 % ja yhteisöllisyyttä tukevia tiloja on nyt noin 50 % nykyisistä neliöistä
- paperiton toimisto, kaikki aineisto käsitellään ja arkistoidaan sähköisesti
- koulutus- ja neuvottelutiloista maksetaan käytön mukaan

”Siirtyminen tarkasti ohjeistetusta organisaatiokulttuurista kohti vapaampaa ja joustavampaa mallia, jossa ihmisillä on enemmän valtaa ja vastuuta tekemisistään ja siitä, miten ja missä työtä tehdään, on tuonut joustavuuden tunteen, joka tuntuu hyvältä ja tukee toivottavasti myös jaksamista.”

Avoin kommentti SIQNI-kyselyn tuloksista

Henkilöstötulokset

1. HENKILÖSTÖRAKENNE 31.12.	2022	2021	2020	2019
Henkilöstön määrä (hlö.) YHT.	36	50	51	53
Naiset	28	42	40	40
Miehet	8	8	11	13
Keski-ikä	45	43	42	40
2. HENKILÖSTÖN VAIHTUVUUS 12 kk	2022	2021	2020	2019
Henkilöstön määrä (hlö.)	52	63	66	88
Alkaneet työsuhteet	7	13	16	30
Päättäneet työsuhteet	16	15	15	39
Lopettaneet vakituiset	10	2	5	13
Vaihtuvuus %, vakituiset	13,3	7,2	13,5	25
3. REKRYTOINNIT	2022	2021	2020	2019
Avoimet haut (kpl)	5	7	9	31
Hakijoiden määrä yht. (hlö.)	22	111	235	868
Hakeneet miehet (hlö.)	5	28	58	283
Hakeneet naiset (hlö.)	17	83	177	585
4. TYÖAIKA JA POISSAOLOT	2022	2021	2020	2019
Kokonaistyoaika yht. (tuntia)	73 108	85 332	78 069	92 346
Henkilötyövuodet (hlö.)	38,5	44,8	44,9	50,5
Sairauspoissaolotunnit	2 085	1 699,5	1 775	2 553
Sairauspoissaolot %	3,4	2,3	2,6	3,1
5. TASA-ARVOPALKKAVERTAILU	2022	2021	2020	2019
Keskiarvopalkkaindeksi %	100	100	100	100
Keskiarvopalkkaindeksi % miehet	101	101,4	102,2	98,4
Keskiarvopalkkaindeksi % naiset	99,5	99	99,5	100,5

Talous

FINGON VARSINAISEN toiminnan kulujäämä vuodelta 2022 oli 3,7 miljoonaa euroa. Henkilöstökulujen osuus tästä oli 2,3 miljoonaa euroa (63 %). Kulujäämä pieneni vuoteen 2021 verrattuna 21 % johtuen sekä hanketoiminnan määrän laskemisesta että ohjelmatoiminnan supistumisesta.

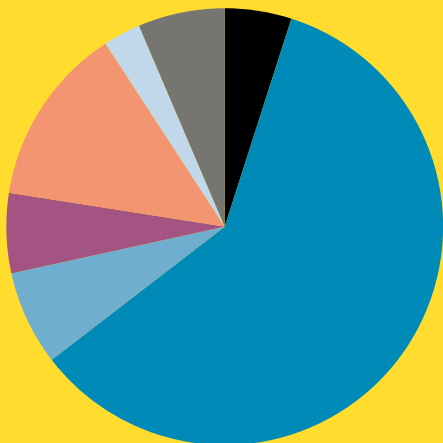
Ulkoministeriön ohjelmatuen osuus Fingon toiminnan rahoituksesta oli 90 %. Fingon oma varainhankinta koostui pääasiassa jäsenmaksutuotoista, joita saimme 60 155 euroa. Varsinaisesta toiminnasta kertyi 248 700 euroa tuottoja. Suurin tulonlähde oli Maailma kylässä -festivaali. Muita julkisia avustuksia oli tilikaudella käytössä yhteensä 100 700 euroa.

Tilikauden tulos on 15 218,06 euroa alijäämäinen. Alijäämäisen tuloksen taustalla on kertaluonteiset kustannukset, jotka eivät ole hyväksyttäviä kustannuksia julkisilta tahoilta saatuihin rahoituksiin. Alijäämä katetaan Fingon omasta pääomasta.

Ohjelman päivitetty, ulkoministeriön hyväksymä vuosibudjetti toteutui 99 %:sti. Ulkoministeriön ohjelmataukea käytettiin tilikauden aikana 3 578 600 euroa. Tästä summasta 60 000 euroa oli edelliseltä ohjelmakaudelta etukäteen ministeriöltä anottu käytettäväksi vuoden ensimmäisen neljänneksen aikana ja raportoitiin osana vuoden 2021 vuosi-raporttia. Vuodelta 2021 käyttämättä jäänyt avustus 212 273 käytettiin kokonaisuudessaan. Vuodelle 2022 myönnetystä avustuksesta jätettiin nostamatta 238 923 euroa käytettäväksi ohjelman myöhempinä vuosina, jolla tasapainotetaan lopun ohjelmakauden aikana tapahtuvaa rahoitustason laskua.

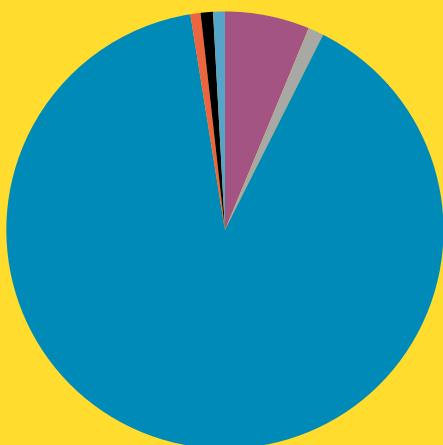
Sitran rahoittama GLOBS-hanke päättyi keväällä. Hankkeen rahoitus vuonna 2022 oli 36 204 euroa. Opetushallitus myönsi 149 900 euron suuruisen rahoituksen Transformer – Kestävyysosaajat -hankkeelle. Avustuksesta käytettiin tilikaudella 34 496 euroa. Hanke jatkuu vuoden 2023 loppuun.

Varsinaisen toiminnan kulujen jakauma 2022



KULUT	SUMMA (T€)	
 Kumppanuus- ja yhteistyösopimukset	197	5 %
 Henkilöstökulut	2 378	60 %
 Vuokrat	279	7 %
 Tiedotus- ja julkaisukulut	236	6 %
 Koulutus-, osto- ja asiantuntijapalvelut	532	13 %
 Toimistokulut	110	3 %
 Muut toimintakulut	256	6 %
Yhteensä	3 989	100,0 %

Rahoituksen jakauma 2022



TUOTOT	SUMMA (T€)	
 Tuotot toiminnasta	249	6 %
 Oma varainhankinta	46	1 %
 Ulkoministeriön ohjelmatuki	3 579	90 %
 Hgin kaupungin avustus	30	1 %
 Maaailma kylässä festivaalille		
 Sitra Sivistys+ rahoitus	36	1 %
 Opetushallitus rahoitus	34	1 %
Yhteensä	3 974	100 %

Keskeiset tulokset

Tavoiteltu tulos	Mittari	Tavoitetaso	Tulokset 2022
Suomen ja EU:n päättäjät ovat osoittaneet vastuunkantajan roolinsa keskeisissä prosesseissa, joilla tuetaan kansalaisyhteiskunnan kokonaisvaltaista toimintaa kestävän kehityksen edistäjänä	Fingon oma arvio siitä, miten Fingon strategiset vaikutusteemat näkyvät vuosittain tunnistetuissa keskeisissä poliittisissa prosesseissa	Fingon kannat näkyvät keskeisissä poliittisissa prosesseissa	Kannat näkyivät keskeisissä poliittisissa prosesseissa, jotka olivat COP27-ilmastokokous sekä globaalin kansalaiskasvatuksen kansainvälisen tason vaikuttaminen, erityisesti UNESCO:n 1974-suosituksen päivittäminen ja 4.7. tavoitteen nostamiseen HLPF:ssä. COP27:n osalta toteutui erityisesti Loss&-Damage -rahaston ja vammaisinklusion edistämiseen liittyvät tavoitteet sekä media-näkyvyys (24 juttua, joissa Fingo tai järjestöt olivat jotenkin mukana). Päivitettyssä UNESCO 1974-suosituksen luonnoksessa Fingon kannat näkyivät hyvin, ja HLPF:n sivutapahtuma nosti tavoite 4.7:n profiilia New Yorkissa keskeisten Transforming Education Summit -osallistujien keskuudessa.
Fingo ja järjestöt ovat lisänneet päättäjien tietoisuutta ja tilivelvollisuutta tekijöistä, jotka lisäävät eriarvoisuutta kehittyvissä maissa sekä säännöksistä ja käytännöistä, jotka kaventavat kansalaisyhteiskunnan tilaa	Fingon tekemien lausuntojen ja kannanottojen määrä Henkilökohtaisten päättäjä-kontaktien lukumäärä (vain sovitut tapaamiset ja vierailut Fingon työryhmiin) ja kontaktien laatu	Lausuntojen lukumäärä säilyy samalla tasolla vuosittain Yhteensä 20-30 sovittua vuosittaista tapaamista, jotka edistävät tavoitteellisesti eriarvoisuuteen tai kansalaisyhteiskunnan tilaan liittyviä teemoja	Yhteensä 40 lausuntoa (virallisia lausuntoja 25, avoimia kirjoja päättäjille 9, Fingon kannan julkinen esittely 6) Yhteensä 75 tapaamista. Erittely: 48 kehitysrahoitukseen liittyen (kehitysrahoitus pääaiheena 11 tai yhtenä mukana 37) ja 27 muu teema.
Järjestöt ovat olleet mukana ja tulleet kuulluiksi keskeisissä poliittisissa prosesseissa	Fingon saamien kutsujen lukumäärä kuulemisiin, toimikuntiin/työryhmiin ja virallisiin delegaatioihin	Kutsujen lukumäärä säilyy noin kahdessakymmenessä vuosittain	Yhteensä 23 (kuulemiset: eduskunta 6, EU 6, kansainvälinen 4, toimikunnat 6, delegaatiot 4)
Järjestöt ovat tehneet vaikuttamistyötä julkisen kehitysyhteistyön rahoituksen (ODA) lisäämiseksi, ml. järjestöjen absoluuttinen rahoitus ja sen suhteellinen osuus kokonaisrahoituksesta sekä sen varmistamiseksi, että kaikki relevantti rahoitus on kohdennettu eriarvoisuuden vähentämiseen kestävässä kehityksessä	Fingon tekemien lausuntojen ja kannanottojen määrä kehitysrahoituksen tematiikassa Henkilökohtaisten päättäjä-kontaktien lukumäärä (vain sovitut tapaamiset) kehitysrahoituksen tematiikassa ja kontaktien laatu Jäsenjärjestöjen osallistumisen vaikuttamistyöhön	5-15 kehitysrahoitukseen liittyvää kannanottoa tai lausuntoa vuodessa (toteuttaa määrittää relevanttien yhteiskunnallisten ulostulojen mahdollisuudet esim. pyydetyt lausunnot) Useita sovittuja tapaamisia vuosittain, jotka edistävät tavoitteellisesti järjestöjen kantoja kehitysrahoituksesta Jäsenjärjestöjen osallistumisen rahoitusvaikuttamisessa kasvua	Yhteensä 14. Pääasiassa kehitysrahoitukseen liittyen 8 (niistä lausuntoja 5, avoimia kirjoja päättäjille 1, Fingon kannan julkinen esittely 2); osin kehitysrahoitukseen liittyen 6 (lausuntoja 2, avoimia kirjoja päättäjille 4) Yhteensä 48 (pääasiassa kehitysrahoitukseen liittyen 11, osin kehitysrahoitukseen liittyen 37) Yhteensä 13 jäsenjärjestöä mukana rahoitusvaikuttamisessa. Monissa päättäjätapaamisissa oli mukana myös muita järjestöjä kuin jäseniä.
Fingo ja sen jäsenjärjestöt ovat vahvistaneet strategisia kumppanuuksiaan kansainvälisten järjestöverkostojen kanssa lisätäkseen vaikuttavuutta kansalaisyhteiskuntaa koskeissa kysymyksissä	Strategisten kumppanuuksien pistemäärä verkostokumppanuustyökalussa (eritelty EU:n/kansainvälisten verkostojen ja kehitysmaissa sijaitsevien verkostojen mukaan)	Strategisesti tärkeiksi havaittujen verkostokumppanuuksien pisteet paranevat	Vuoden 2022 arviointikriteerien keskiarvopisteet (1/5): Forus 3,06 Civics 2,53 Concord 3,37 Eurodad 4 CAN-E 3,17 Kriteerit mittasivat vuoden onnistumista seuraavissa teemoissa: kumppanuuden tavoitteiden selkeys, toimeenpano ja strategisuus Fingossa sekä Fingon aktiivisuus ja toiminnasta saatu palaute verkostossa

Tavoiteltu tulos	Mittari	Tavoitetaso	Tulokset 2022
Järjestöt ovat vaikuttaneet päättäjiin yksityissektorin yhteiskuntavastuuta koskevan sääntelyn ja lainsäädännön vahvistamiseksi sekä yksityissektorin kestäväan kehitykseen liittyvää vastuunkantajaroolia selkeyttävien ja määrittelevien linjausten ja ohjeistusten laatimiseksi	Fingon kannanottojen ja lausuntojen määrä yritys vastuusta ja yksityisestä sektorista kehitysyhteistyössä. Jäsenjärjestöjen osallistuminen vaikuttamistyössä.	Vaikuttamisen mahdollisuudet käytetty lausuntojen ja kannanottojen avulla Jäsenjärjestöjen osallistuminen vaikuttamistyössä kasvaa	Yhteensä 6, kaikki niistä lausuntoja. Jäsenjärjestöistä yhdessä mukana 3.
Suomalaisten kansalaisjärjestöjen kyky toimia yhdessä kehittyvien maiden kansalaisyhteiskunnan toimijoiden kanssa nopeasti muuttuvassa maailmassa on vahvistunut	Prosenttiosuus Fingon oppimispalveluita käyttävistä suomalaisista kansalaisjärjestöistä, jotka raportoivat vahvistuneista kyvyistä toimia kehittyvien maiden kansalaisyhteiskunnan toimijoiden kanssa Fingon palvelujen seurauksena. Esimerkkejä raportoiduista muutoksista.	Järjestöt raportoivat vahvistuneista kyvyistä toimia kehittyvien maiden kansalaisyhteiskunnan toimijoiden kanssa: 50 % Esimerkit kuvastavat muutosta tai niiden potentiaalia, joka on kestävä ja tehokasta.	38 % kysymykseen palautekyselyissä vastanneista (n=40) raportoi, että järjestön kyvyt toimia kehittyvien maiden kansalaisyhteiskuntien toimijoiden kanssa ovat parantuneet. Esimerkit: vastuuta pystytään jakamaan enemmän paikallisille kansalaisyhteiskunnan toimijoille / kumppaneille, suoria tiedotuskanavia on kehitetty nopeammiksi, sidosryhmien tavoitteet ja motivaatio osataan huomioida paremmin.
	Digitaalisten ratkaisujen soveltamisesta kehitysyhteistyöhankkeissa raportoivien kansalaisjärjestöjen prosenttiosuus. Esimerkkejä muuttuneista tavoista toimia.	2022: 30% 2023: 40% 2024: 50% 2025: 60% kyselyyn vastanneista järjestöistä ovat käyttäneet neljän vuoden aikana digitaalisia ratkaisuja kehitysyhteistyöhankkeissaan Esimerkit kertovat työn kehittymisestä digitaalisten ratkaisujen seurauksena.	53 % kyselyyn vastanneista (N=73) raportoi käyttäneensä yhtä tai useampaa digitaalista ratkaisua työssään. Ratkaisujen määrä käytöstä raportoineiden parissa oli keskiarvoltaan 2,3 Digitaalisten ratkaisujen avulla toiminta on muuttunut seuraavasti: toiminta on tehostunut (4/18 mainintaa), viestintä kehittynyt helpommaksi ja tehokkaammaksi (4/18), toiminnalle on saatu suurempi kattavuus (3/18), tehtäviä on pystytty automatisoimaan (3/18), aikaa on säästynyt (2/18) sekä toimijoiden omistajuus huomioitu entistä paremmin (2/18)
Suomalaisten järjestöjen kyky kehittää työnsä resilienssiä ja tarkoituksenmukaisuutta on vahvistunut	Prosenttiosuus suomalaisista kansalaisjärjestöistä, jotka raportoivat vahvistuneesta kyvystä kehittää resilienssiä ja relevanssia Fingon oppimispalveluiden ansiosta. Esimerkkejä muutoksista. (Resilienssiä ja relevanssin kehittämiskykyä rakennetaan teemoilla, kuten systeemiajattelu ja kriittinen kehitysyhteistyö, Agenda 2030, tulevaisuuden ennakointi, innovaatiot ja kokeilut, riskinhallinta, PMEL, ilmastonmuutos, sosiaalinen osallisuus ja ihmisoikeusperustaisuus)	Vahvistuneesta kyvystä kehittää toimintatapoja ja strategiaa muuttuvassa toimintaympäristössä raportoivien järjestöjen osuus vuosittain: 50% toimintatapojen osalta 25% strategian osalta	30 % kyselyihin vastanneista (n=53) raportoi kehittäneensä uusia toimintatapoja työnsä toteutukseen. Strategisuuden muutoksien osalta 52 % vastaajista raportoi, että järjestön vaikuttavuus on kasvanut sekä kyvyt ottaa huomioon muuttuva toimintaympäristö on parantunut. Tulevaisuusajattelu ja vaikuttavuuden mittaaminen otettu mukaan työskentelyyn alusta asti, tavoitteiden selkeyttäminen, yhteisövetöisten työkalujen ja tutkimustiedon ottaminen käyttöön.
	Oppimistilaisuuksien määrä ja osallistujamäärä maittain (Suomi; Itä-Afrikka; muu) ja oppimisteemoittain	Oppimistilaisuudet vuosittain: 35 Osallistujia vuosittain: 1 300 Suomesta ja 100 Itä-Afrikasta	Oppimistilaisuuksia yhteensä 24, joiden osallistujamäärä 426. Lisäksi räätälöityjä koulutuksia järjestöille järjestettiin 5, osallistujamäärä 136. Ei osallistujia Itä-Afrikasta, koska Powerbank-toiminnassa ei järjestetty koulutuksia 2022.
	Oppimistilaisuuksiin ja neuvontoihin osallistuvien kansalaisjärjestöjen määrä. Prosenttiosuus kaikista jäsenistä, jotka osallistuvat strategisten painopisteiden oppimistilaisuuksiin vuoteen 2025 mennessä.	Oppimistilaisuuksiin osallistuvat kansalaisjärjestöt: 220, joista 110 jäsenjärjestöä vuosittain Vuoteen 2025 mennessä 50 % jäsenjärjestöistä (135) on osallistunut vähintään yhteen tulevaisuustaidot, digitalisaatioon, innovaatioihin, yksityisen sektorin yhteistyöhön, viestintään, globaalikasvatukseen, vaikuttamiseen ja Agenda 2030:een liittyvään tapahtumaan.	Oppimistilaisuuksiin osallistui 61 kansalaisjärjestöä. Näistä 49 oli jäsenjärjestöjä. VGK-neuvontoihin osallistui yhteensä 18 eri järjestöä. Kehitysyhteistyö- ja rahoitusneuvontoihin osallistui 17 eri järjestöä. Lisäksi neuvontaa annettiin yleisesti kehitysyhteistyön, globaalikasvatuksen ja rahoituksen teemoissa.
	Oppimistilaisuuksiin osallistuneiden henkilöiden arvio opitun hyödynnettävyydestä	Opitun hyödynnettävyys 4,1/5	Opitun hyödynnettävyys 4,3/5

Tavoiteltu tulos	Mittari	Tavoitetaso	Tulokset 2022
Suomalaisten järjestöjen ymmärrys digitalisaatioon liittyvistä mahdollisuuksista ja riskeistä kehittyvien maiden järjestöjen kanssa on vahvistunut	Prosenttiosuus Fingon digitalisaatioon liittyviä oppimispalveluita käyttävistä suomalaisista kansalaisjärjestöistä, jotka raportoivat ymmärtävänsä työhönsä liittyvät digitalisaation mahdollisuudet ja riskit (eriteltynä vammaisten osallisuus ja sukupuolten tasa-arvoa) entistä paremmin	Vuoteen 2025 mennessä kyselyyn vastanneet suomalaiset kansalaisjärjestöt ovat tietoisia ja hyödyntäneensä työssään a) Fingon digitaalisten ratkaisujen portfolioista ja kirjastosta (80 %) b) Digitaalisen kehityksen periaatteista (80 %) c) sukupuoleen liittyvistä mahdollisuuksista ja riskeistä digitalisaatiossa ja teknologian käytössä (60 %) d) vammaisuuteen liittyvistä mahdollisuuksista ja riskeistä digitalisaatiossa ja teknologian käytössä (60 %)	Suomalaisista kyselyyn vastanneista (suluissa vastaajat Itä-Afrikasta/koko joukko): a) 25 % (79 % / 70 %) raportoi käyttäneensä Powerbank Technology Solutions -portfoliota b) 25 % (78 % / 70 %) raportoi hyödyntäneensä digitaalisen kehityksen periaatteita c) 88 % (88 % / 88 %) raportoi ottavansa huomioon sukupuoleen liittyvät mahdollisuudet ja riskit digitalisaatiossa ja teknologian käytössä d) 75 % (82 % / 81 %) raportoi ottavansa huomioon vammaisuuteen liittyvät mahdollisuudet ja riskeistä digitalisaatiossa ja teknologian käytössä
Suomalaisten järjestöjen mahdollisuudet ja valmiudet saada aikaan vuoropuhelua ja strategisia kumppanuuksia julkisten, yksityisten, kansalaisyhteiskunnan ja muiden yhteiskunnallisten toimijoiden kanssa ovat vahvistuneet	Fingon fasilitoimien verkostotapaamisten ja osallistujien määrä työalueittain (globaalikasvatus, vaikuttaminen, yritysysteistyö, viestintä, tulevaisuustaidot, kehitysyhteistyö)	100 tilaisuutta ja 2 000 osallistujaa vuosittain	110 tilaisuutta, joissa 2 762 osallistujaa Erittely: vaikuttaminen: 57 tilaisuutta ja 1 465 osallistujaa kehitysyhteistyö: 26/617, joista n. 200 osallistujaa Itä-Afrikasta globaalikasvatus: 15/222 viestintä: 3/100 tulevaisuustaidot: 4/85 yritysysteistyö: 3/73 muu: 4/20
	Prosenttiosuus vastanneista suomalaisista kansalaisjärjestöistä, jotka ovat aloittaneet uuden poikkisektorialisen kumppanuuden vuoden aikana. Eriteltynä kumppanuuden sektorin mukaan (esim. yksityinen ja julkinen sektori, tutkimus)	20 % vastanneista järjestöistä solmii joka vuosi uuden poikkisektorialisen kumppanuuden. Kumppanuudet kattavat useita sektoreita.	Palautekyselyihin vastanneista 11 % (6 kpl) oli aloittanut uuden poikkisektorialisen kumppanuuden Yksityinen sektori: 3 kpl, tutkimus: 2 kpl, formaali koulutus: 1 kpl
	Prosenttiosuus yrityksistä, jotka raportoivat luovansa uusia kumppanuuksia kansalaisyhteiskunnan kanssa Fingon matchmaking-toiminnan avulla	Yritykset raportoivat kansalaisjärjestöjen kiinnostuksesta tehdä yhteistyötä heidän kanssaan (2022: 20 %, 2023: 25 %, 2024: 30 %, 2025: 35 %) Yritykset raportoivat kansalaisjärjestökontakteista, jotka ovat johtaneet uuteen kumppanuuteen: (2022: 10 %, 2023: 10 %, 2024: 15 %, 2025: 20 %)	Vuoden 2022 aikana Powerbankin kahdessa pitching -tilaisuudessa olleista yrityksistä (6 kpl): 50 % (3 kpl) kertoi järjestöjen ottaneen yhteyttä yhden tai useamman kerran 50 % (3 kpl) kertoi aloittaneen yhden tai useamman kumppanuuden järjestön kanssa

Tavoiteltu tulos	Mittari	Tavoitetaso	Tulokset 2022
Fingon viestintä ja tapahtumat ovat saavuttaneet laajan yleisön ja herättäneet kiinnostusta kestäväan kehitykseen sekä kansalaisyhteiskunnan rooliin sen edistämisessä	Näkyvyys suurelle yleisölle ja kehityssektorin ulkopuolisille sidosryhmille Fingon strategista ja ohjelmasta vuosittain määritellyissä kehitysasioissa. Syntynyt sitoutuminen (engagement).	Näkyvyys suurelle yleisölle ja ulkopuolisille kohderyhmille lisääntyy. Fingon julkisuudessa esittämät kehityskysymykset lisäävät siotutumista sosiaalisen median kanavissa.	Julkisuuden yhteenlaskettu potentiaalinen tavoitavuus oli 20 miljoonaa median kuluttajaa ja parani edellisvuodesta 16 %. Saamassaan julkisuudessa Fingo oli täysin keskeisessä tai tärkeässä roolissa (hallitsee julkisuutta) 24 %:ssa julkisuudesta (2021: 18 %), ja myötävaikuttavassa roolissa (vaikuttaa julkisuuteen) 42 %:ssa (2021: 46 %). Pieniä mainintoja oli 34 prosenttia julkisuudesta (2021: 36 %). Fingon somekanavissa sitoutuminen nousi Maailman Kuvalehdellä, Globaalikasvatuksella ja Maailma kylässä -festivaalin Twitterissä. Sitoutuminen laski Fingon kanavissa ja festivaalin Facebookissa ja Instagramissa. Esimerkiksi Fingon FB laski 9 % ja Twitter 34 %, Maailman Kuvalehden FB nousi 63 % ja IG 18 %.
	Käyttäjien kokemus Fingon viestintäkanavista uusien näkökulmien ja syy-seuraussuhteiden sekä kansalaisjärjestöjen työn roolin ymmärtämisen edistäjänä	Niiden lukijoiden ja kävijöiden määrän kasvu, jotka kokevat, että Fingon viestintäkanavat tuovat hyvin tai erittäin hyvin esiin uusia näkökulmia globaaleihin aiheisiin, lisäävät ymmärrystä syy-seuraussuhteista ja kansalaisjärjestöjen työn arvostusta.	Vuoden 2022 Maailma kylässä -festivaalille osallistui 21 500 kävijää. Kävijäkyselyn mukaan 85 % vastaajista koki saaneensa festivaalilta hyödyllistä tietoa tai uusia näkökulmia globaaleista teemoista ja kansalaisjärjestöjen työstä. 54 % koki, että festivaalilta saatu tieto on vaikuttanut heidän toimintaan. Näistä 55 % ovat oppineet arvostamaan kansalaisjärjestöjen työtä aiempaa enemmän, 13 % kertoi liittyneensä jonkin järjestön jäseneksi ja 11 % vapaaehtoiseksi.
	Maailma Kylässä -festivaalin ja Mahdollisuuksien Torien kävijämäärät	Maailma kylässä -festivaalin uuden konseptoinnin (2022) ja poikkeusvuosien vuoksi tavoitetasot määräytyivät vasta vuoden 2023 kävijämäärien perusteella. Mahdollisuuksien Torien osalta poikkeusvuosien jälkeen tavoitteena on, että livenä järjestettävien torien kävijämäärät säilyvät torikohtaisesti suunnilleen samalla tasolla kuin vuonna 2022.	Maailma kylässä -festivaaleille osallistui 21 500 kävijää. Mahdollisuuksien toreja järjestettiin maakunnissa 9 kpl. Kävijämäärä oli yhteensä 16 080 henkilöä.
	Fingon kanssa viestinnässä ja tapahtumissa yhteistyötä tekevien kansalaisjärjestöjen määrä sekä yhteistyöhankkeiden määrä ja tyyppi.	Vuoteen 2025 mennessä 50 % Fingon jäsenjärjestöistä on osallistunut viestintä- ja tapahtumayhteistyöhön. Viestinnän yhteistyöprojektien/kampanjoiden määrä on 2-4 vuodessa.	Viestinnän järjestöyhteistyötä tehtiin kampanjoissa (2 kpl), mielipidekirjoitusten (2 kpl), tiedotteiden (3 kpl) ja tiedotustilaisuuden osalta. Näihin osallistui noin 10 järjestöä. Lisäksi 12 järjestöä esiintyi Maailman Kuvalehden jutuissa. Järjestöt hyödynsivät lehteä myös mainostamalla siinä omaa toimintaansa. Tapahtumissa eli erityisesti Maailma kylässä -festivaalilla ja Mahdollisuuksien Toreilla kansalaisjärjestöjä oli näytteilleasettajina ja ohjelman toteuttajina. Näytteilleasettajina festivaalilla oli 48 ja toreilla 145 järjestöä. Näistä jäsenjärjestöjä oli yhteensä 40 eli 15 % kaikista Fingon jäsenistä.

Tavoiteltu tulos	Mittari	Tavoitetaso	Tulokset 2022
Jäsenjärjestöjen viestintä-osaaminen ja globaalien kansalaiskasvatuksen osaaminen on vahvistunut	Kyselyyn vastanneiden suomalaisten kansalaisjärjestöjen prosenttiosuus, joka raportoi viestintä- ja globaalikasvatuksen osaamisen vahvistumisesta Fingo-palveluiden seurauksena. Esimerkkejä osaamisen vahvistumisesta.	Kansalaisjärjestöt raportoivat osaamisen, työkalujen ja konseptien muutoksista: 80 % Kansalaisjärjestöt raportoivat työprosessien muutoksista: 30 % Esimerkit heijastavat kestäviä ja tehokkuutta lisääviä osaamisen muutoksia	56 % kyselyihin vastanneista raportoi osaamisen, työkalujen ja konseptien muutoksista 24 % raportoi työprosessien muutoksista Vastauksissa toistuivat seuraavat muutosesimerkit: keskitytty etistä enemmän vaikuttavuuteen, tehty parempia hakemuksia ja antirasismi otettu läpileikkaavaksi teemaksi
	Viestinnän ja globaalikasvatuksen oppimistilaisuuksien ja osallistuvien järjestöjen määrä	Tilaisuuksien lukumäärä ja osallistuvien järjestöjen määrä kasvaa	Viestintäkoulutukset: 3 tilaisuutta ja 33 järjestöä. Viestijöiden verkosto: 1 tapaaminen, 12 järjestöä Globaalikasvatuskoulutukset: 6 tilaisuutta, 39 järjestöä Lisäksi GLOBS-hanke: 3 oppimistilaisuutta, 47 eri järjestöä (Sitran rahoitus)
3.3. Eri toimijat ovat saaneet tietoa globaalien kansalaiskasvatuksen keskeisen tärkeästä roolista Agenda 2030:n kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamisessa	Järjestöjen uusien globaalien kansalaiskasvatuksen kontaktien määrä ja laatu (erityisesti non-formaalin ja informaalin kasvatuksen ja koulutuksen sektoreilla)	40 % vastanneista järjestöistä on solminut uusia kontakteja vuoden aikana. Kontaktien laadun osalta todettavissa potentiaali pitkäjänteiseen ja monipuoliseen yhteistyöhön.	GK-verkoston ja VGK-työpajojen palaute: 15 % eli kaksi vastaajaa oli aloittanut uuden kumppanuuden. Toinen heistä oli aloittanut kaksi kumppanuutta ja toinen neljä. Kumppanuudet olivat järjestöjen ja formaalin koulutuksen toimijoiden kanssa. Lisäksi palautteessa oli useita mainintoja siitä, että uusia kumppanuuksia on suunnitteilla. GLOBS-hankkeessa toimijat kokivat tärkeäksi eri alojen globaalikasvatuksen ja kestävän kehityksen kasvatuksen toimijoiden yhteen saattamisen ja uudet verkostot (erityisesti vapaa sivistystyö & järjestöt, tutkijat & järjestöt välillä). Muutama kertoi saaneensa uusia kumppanuuksia vireille.

Fingon keskeiset verkostot

Verkosto	Kuvaus	Verkon lisäarvo Fingolle
CONCORD	Eurooppalaisten kehitysjärjestöjen kattojärjestö, joka koordinoi vaikuttamistyötä EU-instituutioihin.	EU-tason vaikuttaminen
FORUS	Kansainvälinen verkosto kansallisille kehitysjärjestöjen kattojärjestöille.	kapasiteetin vahvistaminen
Bridge 47	Kansainvälinen verkosto, joka edistää transformatiivista koulutusta ja globaalia kansalaiskasvatusta.	globaali kansalaiskasvatus
Civicus	Kansainvälinen verkosto, joka seuraa kansalaisyhteiskunnan tilaa ja edistää kansalaistoimijoiden toimintaedellytyksiä.	kansalaisyhteiskunnan tila
SDG Watch Europe	Eurooppalainen verkosto, joka vaikuttaa EU- ja kansallisella tasolla SDG-tavoitteiden toimeenpanon edistämiseen.	Agenda 2030
Eurodad	Eurooppalainen asiantuntijaverkosto, joka edistää kestävää taloutta ja talousjärjestelmää.	kestävä talous
Climate Action Network Europe	Eurooppalainen asiantuntijaverkosto, joka vaatii ilmastomuutosta estävää poliittista päätöksentekoa.	ilmasto-oikeudenmukaisuus
Finnwatch	Suomalainen asiantuntijaverkosto, joka edistää kestävä ja vastuullista yritystoimintaa.	yrittäjävastuu
Globaalikasvatusverkosto	Fingon koordinoima verkosto globaalikasvatusta tekeville kansalaisjärjestöille.	globaalikasvatus
Opintokeskus Siviis	Kansallinen organisaatio, joka järjestää ja edistää aikuiskasvatusta.	koulutusosaamisen vahvistaminen
Suomen eOppimiskeskus	Itsenäinen kansallinen yhdistys, joka edistää tiedon ja parhaiden käytäntöjen jakamista sähköisessä oppimisympäristössä.	uusiutumiskyky, digitaalinen oppiminen
Scanning the Horizon	Kansainvälinen asiantuntijaverkosto, joka vahvistaa järjestöjen ennakointitaitoja ja tunnistaa toimintaamme vaikuttavia trendejä.	järjestöjen uusiutumiskyky ja toimintaedellytykset
Aalto-yliopisto	Kansallinen tutkimusyliopisto, joka hakee innovatiivisia ratkaisuja kestävän tulevaisuuden turvaamiseksi.	uudet toimintatavat, yritys-yhteistyö
Finnpartnership	Finnfundin yhteydessä toimiva liikekumppanuusohjelma, joka pyrkii kehitysvaikutuksiin tukemalla yritystoimintaa Suomen ja kehittyvien maiden välillä.	yritys-järjestöyhteistyö
Kansalaisareena ry	Kansalaisareena on vapaaehtoistoiminnan yhteiskunnallinen vaikuttaja ja vapaaehtoistoimijoiden edunvalvoja.	vapaaehtoistyö, järjestöyhteistyö
Team Finland	Valtiollinen, suomalaisille yrityksille kansainvälistymis- palveluita tarjoavien julkisten toimijoiden verkosto.	yritys-järjestöyhteistyö

Löydä asiantuntijasi:
fingo.fi/yhteystiedot

Katso ketkä kaikki
ovat Fingon jäseniä:
fingo.fi/jasenet



*Olemme noin 270 kehitys-
järjestön kattojärjestö.
Teemme töitä, jotta maailma
olisi reilumpi. Ihan kaikille.*



Suomalaiset kehitysjärjestöt
Finnish Development NGOs Fingo ry