fingo

Jotta elämä olisi reilumpaa.
Ihan kaikkialla.

Fingon vuosi 2020

Salla Peltonen

26.5.2021

COVIDin varjoista uuteen vauhtiin

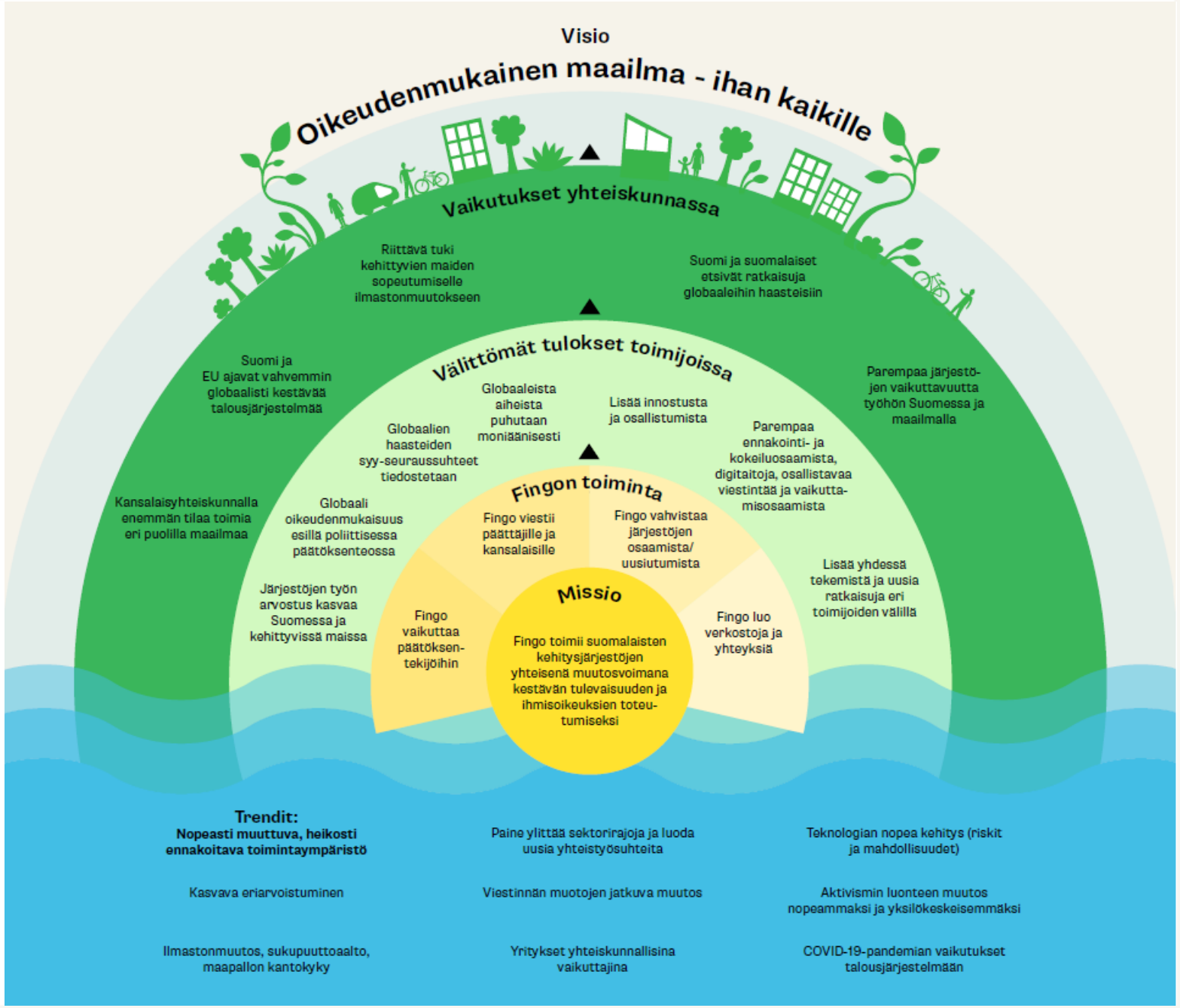
”Suurtenkin ongelmien edessä ihminen on sopeutuva ja kekseliäs. Pystymme ratkaisemaan koko maailmaa koskettavia haasteita vain toimimalla yhdessä”.

Loimme kontakteja, rakensimme verkostoja ja yhteistyötä entistä sujuvammin ja tehokkaammin hyödyntämällä digitaalisia mahdollisuuksia.

Strategiset painopistealueet:

1) Uudistumiskykyiset järjestöt
2) Kestävä talous ja ilmasto-oikeudenmukaisuus
3) Viestinnän vahvistaminen

- Lisää ohjaavuutta
- Ohjelma keskeinen toteutustapa

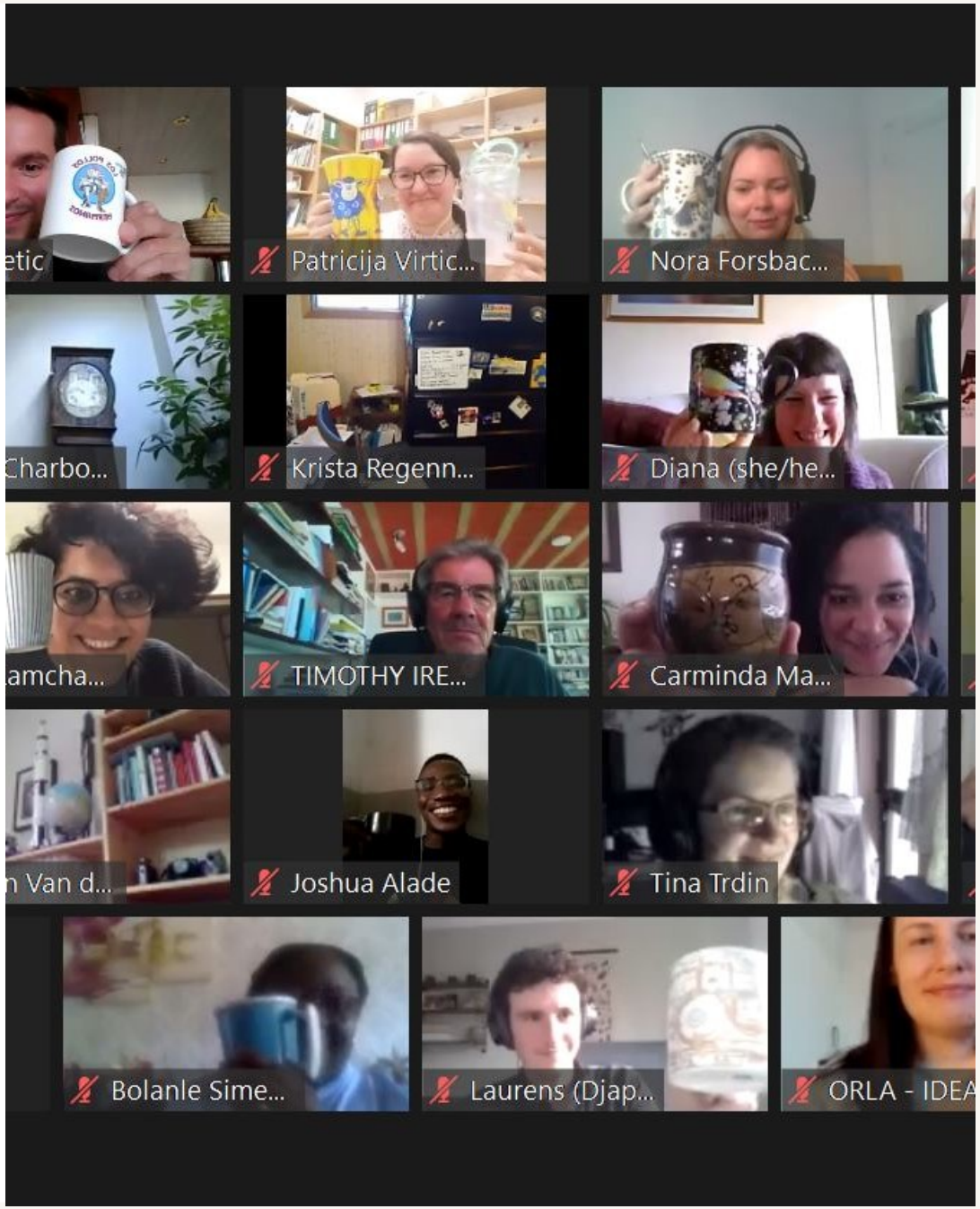


Vaikuttaminen

- VNR-raportin koordinointi
- Budjettiriihivaikuttaminen yhteistyössä jäsenjärjestöjen kanssa → kehitysyhteistyömäärärahojen nosto erittäin myönteinen lopputulos
- Kehityspolitiikan ylivaalikautiset periaatteet, järjestöjen kantojen kokoaminen → erityisesti kansalaisyhteiskunnan ja järjestöjen roolia saatiin vahvistettua
- Vaikuttamistyön sisältöjen ja ydinviestien kirkastaminen

Kansainvälinen yhteistyö

- VNR-raportti ja sen kokoamistapa herätti laajaa kiinnostusta maailmalla ja prosessin oppeja jaettiin kansainvälisissä verkostoissa
- Bridge 47 jatkoi vahvaa työtä globaalin kansalaiskasvatuksen edistämisessä ja ihmisten verkottamisessa ympäri maailman
- Rilli Lappalaisen valinta CONCORDin puheenjohtajaksi tiivisti yhteistyötä
- Kestävän kehityksen integroiminen tehokkaammin osaksi Fingon kaikkea toimintaa



Oppiminen

- Vuoden lippulaivana virtuaalifasilitoinnin taidot. Muita mm. Digimentorit sekä Arvioinnin avaimet ja Hankerinki -oppimisverkostot
- Yli puolet palautekyselyn vastaajista koki osallistumisen johonkin Fingon yksittäiseen koulutukseen kasvattaneen osaamista ja antaneen uusia työkaluja, käsitteitä ja ajattelua työhön
- Lisää osallistujia pk-seudun ulkopuolelta
- Verkkokurssitarjonnan vahvistaminen

Jäsensuhteet, edunvalvonta ja verkostoyhteistyö

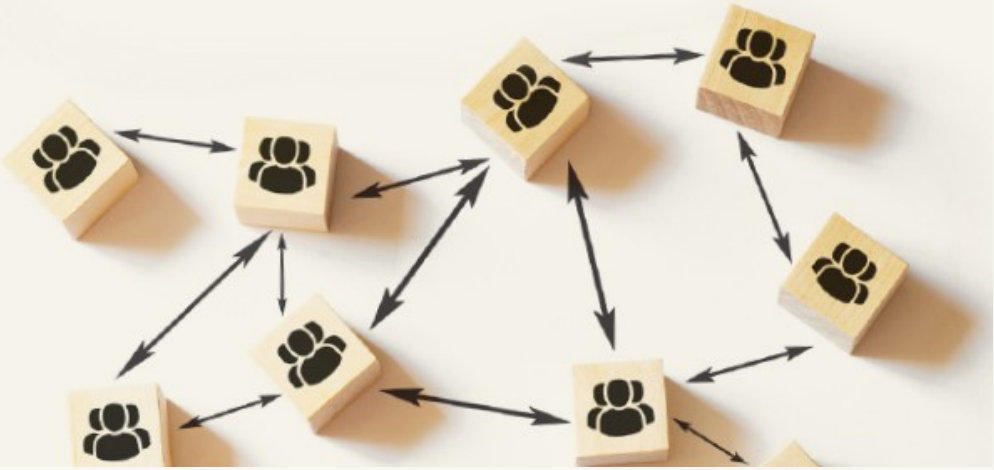
- Pandemiatilanteessa muutosten kartoittaminen, tiedon kerääminen, välittäminen ja järjestöjen tukeminen keskiössä
- Kiitettyä sisältöä OECD:n Civic Space Scan -selvitykseen kansalaisyhteiskunnan tilasta ja Suomen tuesta kehittyville maille → valtaosa päätyi valtiovarainministeriölle luovutettavaan raporttiin
- Uusi kansalaisyhteiskunta -työryhmä ja jäsenjärjestöjen viestijöiden verkoston uudelleenaktivointi, jäsenpersoonat
- Verkostokartoitus: Yli 60 kpl:tta, heijastelevat Fingon painopisteitä, mutta verkostoitumisen johtamista ja strategisuutta on vahvistettava.

138
verkostotapaamista

2 382
osallistujaa

75%
arvioi tapaamiset hyödylliseksi verkostoitumisen näkökulmasta

45 %
arvioi tapaamiset hyödylliseksi uusien kumppaneiden löytymisen näkökulmasta



Viestintä ja tapahtumat

- #muutosvoimaa-kampanjalla reagoitiin nopeasti pandemiatilanteen kehitysrahoitukselle aiheuttamiin paineisiin ja nostettiin esiin järjestöjen työn tuoreita tuloksia
- Maailma kylässä -festivaalin kokonaisvaltainen kehittämisstrategia tuleville vuosille valmistui
- Maailman Kuvalehteä uudistettiin ja verkkoversio kasvatti lukijamääräänsä 30 %
- Fingon, sen teemojen ja asiantuntijoiden näkyvyys mediassa

JÄRJESTÖISSÄ ON #muutos voimaa

290 000
henkilöä tavoitettiin #muutosvoimaa-kampanjalla some-kanavissa

maailman KUVALEHTI

30 %
kasvu edellisvuodesta Maailman Kuvalehden verkko-version lukijamäärässä

300 000
henkilöä tavoitettu

Maailman Kuvalehti palkittiin vuoden 2019 kuvareportaasista Aikakausmedian Editkilpailussa

MAAILMA KYLÄSSÄ WORLD VILLAGE FESTIVAL

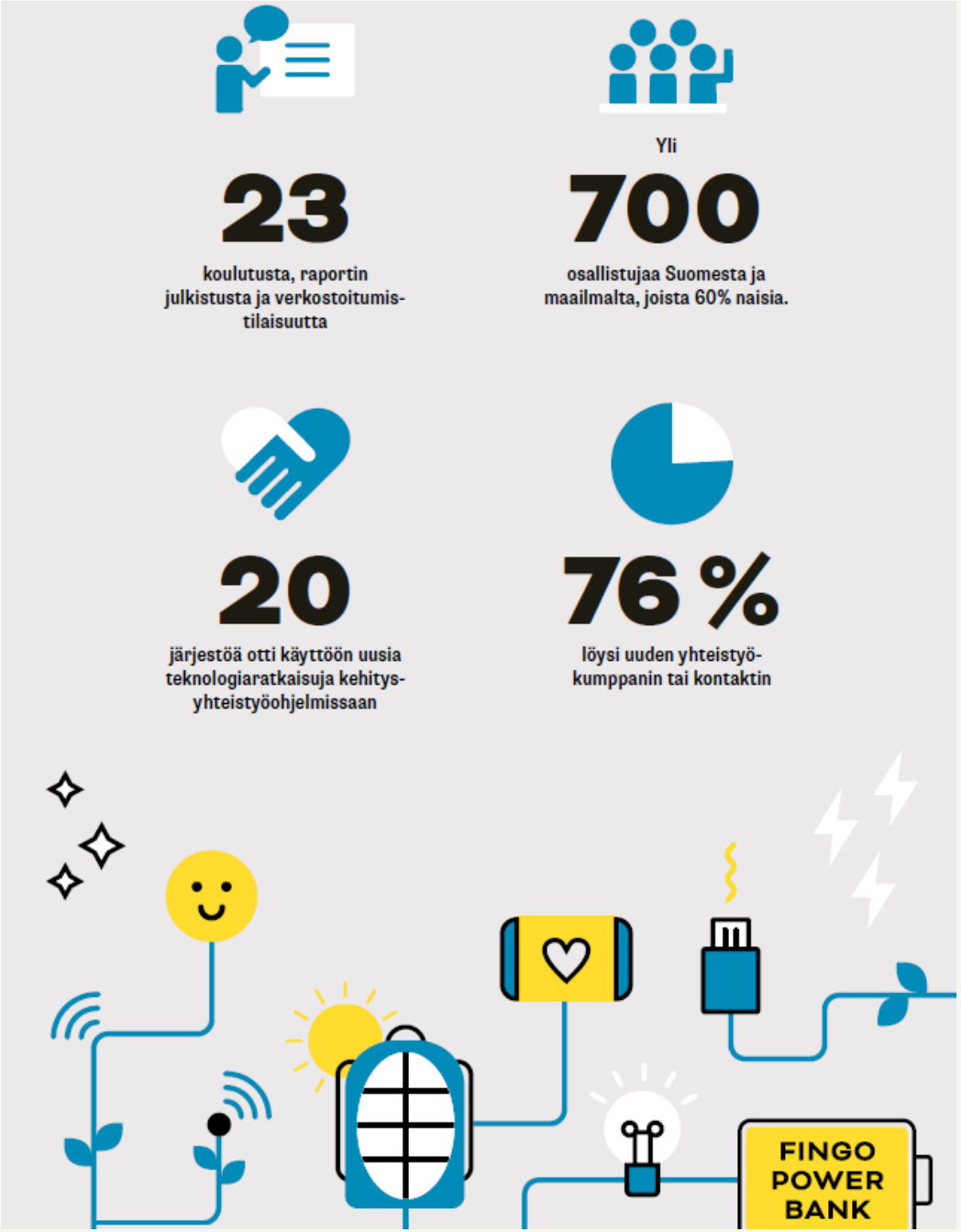
Festivaaliradio-verkkotapahtuma järjestettiin perutun festivaalin tilalla.

55 %
Vastaajista koki, että festivaalilta saatu tieto on vaikuttanut heidän toimintaansa. Festivaali koettiin tärkeäksi, helposti lähestyttäväksi ja monipuoliseksi.

(Keväällä 2020 netissä toteutettu Maailman kylässä -festivaalin mielikuva- ja yleisötutkimus)

Innovaatiot ja kehitys

- Aktiivista yhteistyötä järjestöjen ja mm. Finnpartnershipin, Business Finlandin, UNTILin, Aalto-yliopiston, Ndoton hubin ja Sahara Venturesin kanssa
- Koulutuksia, verkostoitumistilaisuuksia, pilottikokeiluja jäsenjärjestöjen kautta (Kenia, Tansania, Somalia), työpajoja palvelumuotoilun soveltamisesta kehitysyhteistyössä → konkreettisia hyötyjä järjestöille
- Julkaistu kuusi tutkimusta ja raporttia mm. Kenian innovaatioekosysteemistä ja digitaalisen koulutuksen toimijoista Itä-Afrikassa
- Lisää Fingon jäsenjärjestöjä ja paikallisia kumppaneita mukaan



Hankkeet

- Bridge 47 -hanke on vahvistanut Fingon ja muiden hankekumppanien eurooppalaista ja globaalia vaikuttamistyötä ja kapasiteettia, sekä globaalin kansalaiskasvatuksen ja Agenda 2030:n 4.7-tavoitteen näkyvyyttä.
- Uusilla teemoilla käynnistynyt Transformer 2030 – Tulevaisuuden tekijät -hanke kouluttaa varhaiskasvattajia ja opettajia kestävän tulevaisuuden taidoista yhteistyössä Fingon jäsenten ja alan tutkijoiden kanssa.
- Frame, Voice, Report! päättyi hienoon loppuseminaariin. Hankkeen tuloksista tuotettiin materiaalia julkaisuihin ja videoihin tukemaan muun muassa tarinankerronnan ja etelän äänen käyttöä globaalikasvatuksessa.

Uudet hankkeet?

BRIDGE 47

836 verkoston jäsentä

99 tapahtumaa ja koulutusta, joihin osallistui

25 rahoitettua hanketta, jotka saavuttivat

3 698 ihmistä

160 000 ihmistä

FRAME VOICE REPORT!

13 rahoitettua järjestöhanketta kolmen vuoden aikana, jotka saavuttivat yhteensä

18 tilaisuutta ja koulutusta (vuonna 2020), joissa yhteensä

1 886 220 ihmistä Suomessa

707 osallistujaa

TRANSFORMER 2030

1 verkkokoulutus

3 verkkokoulutus-päivää

35 osallistujaa ympäri Suomea varhaiskasvatuksesta vapaaseen sivistystyöhön

7 kouluttajaa

Henkilöstö ja hallinto

- Keskiössä henkilökunnan tukeminen virtuaalisessa työympäristössä
- Työtyytyväisyyskyselyssä hyvät tulokset. Kehittämiskohteina organisaatiokulttuurin vahvistaminen sekä työn hallintaa parantavien ja sen kuormitusta vähentävien käytäntöjen luominen.
- Työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu → englannin kieli vahvemmin käyttöön sisäisessä viestinnässä
- Palkkausjärjestelmään sisältyvät arviointikeskustelut ensi kertaa käytössä keväällä 2020, yt-neuvottelukunnan perustaminen

Lisää vapaamuotoisempaa kanssakäymistä työssä jaksamisen ja työilmapiirin kehittämisen tueksi